

Groningen, 29 juni 2016

Geachte ouder(s), verzorger(s),

Per 1 juli zal ook voor de VCOG de Wet Werk en Zekerheid in werking treden. Door het uitblijven van een CAO Primair Onderwijs bleef ook lang onduidelijk wat de gevolgen van de Wet zouden zijn.

Inmiddels is de CAO er en dus ook de duidelijkheid rond de Wet.

De Wet bepaalt dat iemand die aangesteld wordt en in totaal binnen een periode van drie jaar al meer dan zes tijdelijke contracten heeft gehad, een vaste aanstelling moet krijgen.

Al onze invalkrachten hebben de afgelopen drie jaren zes of meer contracten gehad (elke invalperiode wordt namelijk gezien als een contract). Dit betekent dat wij onze vaste invallers gedurende een half jaar niet meer kunnen inzetten. Waar we dat wel doen moeten wij hen een vast contract aanbieden. Soms kan dat, omdat zij toch al na de vakantie in vaste dienst komen. Soms ook betreft het mensen die al kenbaar hadden gemaakt te willen stoppen bij de VCOG m.i.v. het nieuwe cursusjaar, maar in de meeste gevallen betekent het dat er een einde moet komen aan de vervangingsbaan waar mensen op dit moment in werken.

In een aantal gevallen kunnen de invalkrachten worden ondergebracht in een payroll constructie. Hierdoor kunnen invalkrachten, die soms al heel lang voor de groep staan, in ieder geval het schooljaar afmaken.

Dit zijn de problemen voor de korte termijn. Maar ook voor de langere termijn geeft deze wet voor het (algemeen) bijzonder onderwijs veel problemen. Zoals hierboven al aangegeven kunnen we onze vaste invallers een half jaar niet benoemen. Daarna kan dat ook maar weer zes keer voor ziektevervanging, waarna er weer een half jaar onderbreking moet zijn. Er zijn dus heel veel invallers nodig om aan de vraag te kunnen voldoen. Om die reden zijn we een samenwerking aangegaan met andere schoolbesturen om zo een gezamenlijke pool te krijgen waar we elkaars invallers kunnen oproepen. Of dit afdoende is, staat nog te bezien. Verder starten we in de nieuwe cursus met een invalpool van ruim tien mensen, die een minimaal contract krijgen. Deze mensen zullen ingezet worden bij ziektevervanging. Hierdoor creëren we enige flexibiliteit.

De vooruitzichten in het kader van het vervangen van afwezige leerkrachten zijn en blijven somber. Er zijn al vele signalen vanuit het onderwijs richting de politiek gegaan, maar tot nog toe zonder resultaat. Daar komt nog bij dat het openbaar onderwijs niet onder de bovenbedoelde wet valt, omdat de rijksambtenaren uitgezonderd zijn. Het onderwijzend personeel van de openbare scholen zijn ook rijksambtenaren. Er is dus ook nog sprake van rechtsongelijkheid tussen het (algemeen) bijzonder onderwijs en het openbaar onderwijs. Er lijkt in dit kader sprake van een wetswijziging, maar dan om het openbaar onderwijs ook onder de wet te laten vallen in plaats van het (algemeen) bijzonder onderwijs er van vrij te stellen.

A decorative graphic consisting of three overlapping, teardrop-shaped bubbles in light teal, light purple, and light orange, positioned in the bottom left corner of the page.

*Kleurrijk en bijzonder*



Al deze zaken kunnen tot gevolg hebben dat er geen invalkrachten meer zijn om de zieke meester of juf van uw zoon of dochter te vervangen. Ik hoop u met het bovenstaande duidelijk te hebben gemaakt dat dit niet door onwil, maar veelal door onmacht komt. We zullen ons blijven inzetten om de gevolgen van de Wet Werk en Zekerheid zoveel mogelijk te beperken, maar het zal niet in alle gevallen leiden tot een bevredigende oplossing. Ik hoop dat u daar begrip voor hebt.

Met een vriendelijke groet,

J.C. Meuzelaar, directeur bestuurder a.i.